



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒ ๔

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไหมตพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๖๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗	รับโอน	

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นายสวรรค์ กิรติโล่	วิศวกรโยธาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	วิศวกรโยธาชำนาญการ ๒๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลหลักหก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ - วันที่โอน/รับโอน ๓ เมษายน ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๒. น.ส.รัชนิภรณ์ ศรีโกศา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์และดูแล ครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ - วันที่โอน/รับโอน ๙ เมษายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา บัญชีบัณฑิต
๓.นางอรวิณี ดารากัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.- บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.- บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๔.นายณัฐวุฒิ สุกทอง	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐.- บาท	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐.- บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๕.น.ส.เรวดี ศรีสุขใส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ - วันที่โอน/รับโอน ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๙๖

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑. นางขวัญชนก จันทวงษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันดี อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ - วันที่โอน/รับโอน ๕ เมษายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายเชษฐา พรหมรักษา พนักงานขับรถยนต์	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒. นายยงยุทธ เครือแก้ว พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๘ มกราคม ๒๕๖๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๓. นายสมศักดิ์ สอนรัมย์ พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๗	สอบได้ในตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดหนัก
๔. นายกษิตส ปรียะสมุทัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย” จำนวน ๗๘ ตำแหน่ง (เอกสาร ๒)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายธมราช เกิดสมกาล ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒. น.ส.กิตติยาพรรณ รักแก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การบัญชี) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๓. นายยุทธิชัย เสนทอง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อุตสาหกรรม (ช่างไฟฟ้ากำลัง) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๔. นายสมศักดิ์ สอนรัมย์ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถแทรกเตอร์ หมดอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะใน งานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี -มีหนังสือรับรองการทำงาน จากสำนักงาน เทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ใน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเครื่องจักรกล สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวม ๑๑ ปี ๕ เดือน อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๕. น.ส.ฉันทกานต์ สุธาพจน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต - ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ พื้นฐาน ๑๒ ชั่วโมง จากสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) - ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๖. น.ส.ขวัญใจ รอดเกิด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พณิชยการ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๗. น.ส.ณัฐธิดา เอ่งฉ้วน ผู้ช่วยครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต(ภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๑๓ มี.ย. ๒๕๖๓ - ๑๒ มี.ย. ๒๕๖๘ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/ภาษาอังกฤษ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๘. น.ส.วริษฐา เสียนอุ่น ผู้ช่วยครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๙ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/ภาษาอังกฤษ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
ศ.น.ส.ภิญญาพัชญ์ ติตตแดง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๕๒

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเทศบาลตำบลปลายพระยาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง
ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อ-สกุล/ประเภท/ตำแหน่ง สังกัด/อัตราค่าตอบแทน	เกณฑ์ข้อกำหนดการประเมิน/ ความสามารถทักษะระยะเวลา	เกณฑ์การข้อกำหนด การประเมิน		การเสนอขอแต่งตั้ง/ ค่าตอบแทน
		เกณฑ์กำหนด	ผลการ ประเมิน	
นายสุรสิทธิ์ สวนแก้ว ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	- บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน - รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕.๓๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท
<p>ประสบการณ์การทำงาน</p> <p>- ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานดับเพลิงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปี ๔ เดือน โดยได้มีความรับผิดชอบหน้าที่ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลการปฏิบัติงานดี อุทิศเวลาให้แก่ส่วนราชการเป็นอย่างดี</p> <p>- มีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานเดิม โดย นายกิตติศักดิ์ หิรัญ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา เป็นผู้รับรอง</p>				

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบไม่ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ และให้รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาในรอบดังกล่าวด้วยสาเหตุ ๒ ประการ ดังนี้

๑๑.๑ ระยะเวลาการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ กระชั้นชิดเกินไป ทำให้ไม่สามารถเตรียมความพร้อมได้ทันในหลายๆ งานหรือกิจกรรมตามแผนดำเนินการสรรหา หากดำเนินการไปภายใต้ข้อจำกัดดังกล่าวอาจเกิดความไม่รอบคอบและรัดกุม และอาจเกิดความเสียหายต่อราชการหรือผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาได้

๑๑.๒ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายแล้วเห็นว่า ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอในการดำเนินการ ทั้งนี้ ในการพิจารณาประมาณการรายรับพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และในการพิจารณาประมาณการรายจ่ายพิจารณาจากระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการตามแผนดำเนินการสรรหา

พร้อมทั้งให้รายงานเสนอความเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคดังกล่าว โดยขอให้ ก.ท. ออกหลักเกณฑ์กำหนดให้ดำเนินการสรรหาโดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต และแก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้ ทั้งนี้ หากมีงบประมาณเพียงพอก็ให้ดำเนินการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ต่อไป



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร ๑.....)

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

เลขรับ 1090 เลขที่ 41A
ที่ ๒๒ มี.ก. ๒๖๗ วันที่ ๒๒ มี.ก. ๒๖๗
เวลา..... เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมารถตุลิต ถนน ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมิหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทวิทย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

"ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายการมี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมามีตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ"

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

๓. ก.ท.จ. ส. ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจาก ที่ ก.ท. กำหนด

- ไม่ควรให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ส. (ก.ท.จ. ส.) กำหนดประกาศที่มีความแตกต่างจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. ทั้งนี้ ก.ท.จ. ส.

หากพบปัญหาอุปสรรคการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานดังกล่าว อาจให้คำแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงาน โดยใบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน หรือหนังสือจัดส่งผลงาน ถึงคณะกรรมการฯ อาจขอความร่วมมือคณะกรรมการฯ พิจารณาคำเนินการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสมได้

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำอากาศโทอนุรัฐ ศรีกนก

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- ให้จังหวัดยืนยันส่งข้อมูลเพิ่มจำนวน ๒ ราย

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. น.ส.บงกช สิทธิบริวงษ์

๒. พันจ่าอากาศตรีหญิง พิมพ์ณภา แคนโอชา

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วน ศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๕ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียน และหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครุองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายการมี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือ เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาดังแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่างกรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

๒. ทาหรือการรับโอนข้าราชการพลเรือน

- แจ้งจังหวัด ป. ดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีผลให้บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นแบบท้ายประกาศดังกล่าวถูกยกเลิกเช่นกัน และกำหนดว่าในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดในเรื่องดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

๒. กรณีข้อหาหรือเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ ที่กำหนดว่าการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนดว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม สำหรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. กรณีการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนาง ณ. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๔๓,๑๕๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ส. มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล บ. เป็นอำนาจของ ก.อบต. จังหวัด ป. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยต้องพิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ และมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนตำบลซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งต่างกัน โดยให้ตรวจสอบ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอยู่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เทียบกับคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติจริง โดยอาจพิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือการได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น ประกอบด้วยได้

(๒) แนวทางการพิจารณาตำแหน่งผู้บริหารนั้น อาจพิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะได้รับผิดชอบทั้งแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ของส่วนราชการนั้น

(๓) หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัด ซึ่งหมายถึงหนังสือรับรองที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนด

๔. ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ตำแหน่งว่าง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.สิริภัทร ทศนานุกุลกิจ

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย ✓✓

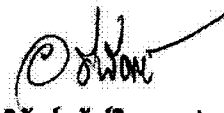
บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลเมืองกระบี่

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับเพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	ความเห็นชอบของกรรมการ	
		๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เทศบาลเมืองกระบี่					ก่อนปรับปรุง			
กองการศึกษา					๖๗=๓๓.๑๑			
๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)					หลังปรับปรุง			
๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)					๖๗=๓๓.๑๑			
๓ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
๕ ศึกษาพิเศษ กศ.๒								
๖ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๗ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๘ นักสันทนการ ปฏิบัติการ								
๙ นักสันทนการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๑๐ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ								
๑๑ นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ								
๑๒ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี								
๑๔ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								
๑๕ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา								
๑๖ ผู้ช่วยนักสันทนการ								
๑๗ ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา								
๑๘ ครูผู้สอนเด็กด้อยโอกาส								
๑๙ พนักงานขับรถยนต์								
โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า								
๒๐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๒๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๒๒ ครู								
๒๓ ครูผู้ช่วย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๔ ผู้ช่วยครู	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย					ตามประกาศ ก.พ.จ. ลว. ๒๔.๕.ค. ๖๖		
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๗ ภารโรง								


ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	ความเห็นคณะกรรมการ	
		๒๗	๒๘	๒๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทราด)								
๒๗ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๒๘ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๒๙ ครู								
๓๐ ครูผู้ช่วย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๑ ผู้ช่วยครู	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย					ตามประกาศ ก.ท.จ. สว. ๒๔ ๕.ค. ๖๖		
๓๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๔ ภารโรง								
โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง								
๓๕ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๓๖ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๓๗ ครู								
๓๘ ครูผู้ช่วย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๙ ผู้ช่วยครู	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย					ตามประกาศ ก.ท.จ. สว. ๒๔ ๕.ค. ๖๖		
๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๔๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๒ ภารโรง								
โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช								
๔๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๔๔ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๔๕ ครู								
๔๖ ครูผู้ช่วย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๗ ผู้ช่วยครู	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย					ตามประกาศ ก.ท.จ. สว. ๒๔ ๕.ค. ๖๖		
๔๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๔๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๐ ภารโรง								
๕๑ คนครัว								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่าม่วงราช								
๕๒ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
๕๓ ครู								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			ตชช.รวม ปี.๒๕๕	เหตุผลความจำเป็น	ความเห็นคณะกรรมการ	
		๒๗	๒๘	๒๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
พนักงานจ้างความถาวร ๕๔ ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕๕ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ) ๕๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ๕๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป ๕๘ ผู้ดูแลเด็ก ๕๙ การโรง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย					ตามประกาศ ก.ท.จ. ถว. ๒๙ ธ.ค. ๖๖		

(ลงชื่อ)


 (นายอิทธิพงษ์ พันธจินานกุล)
 ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่

(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก


 (สมเด็จ สุชกาจ)
 นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

กองการศึกษา มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขอลดปฏิบัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
		นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง				
		ฝ่ายบริหารการศึกษา				
๒	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
		นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น				
		<u>งานกิจการโรงเรียน</u>				
๓	๐๑-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
		ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
๖	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
		และวัฒนธรรม				
		นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น				
		<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>				
๗	๐๑-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
		<u>งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</u>				
๘	๐๑-๒-๐๔-๓๔๐๖-๐๐๑	นักสันตนาการ ปก.	ไม่ว่าง	-	-	
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	ไม่ว่าง	-	-	
		<u>งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</u>				
๑๐	๐๑-๒-๐๔-๓๔๐๖-๐๐๒	นักสันตนาการ ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	ไม่ว่าง	-	-	
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
๑๔	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น				
		<u>งานธุรการ</u>				
๑๕	๐๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
		<u>งานสนับสนุน</u>				
๒๑	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ ปก.	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๒๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ไม่ว่าง	-	-	
		หน่วยศึกษานิเทศก์				
๒๕	๐๑-๒-๐๔-๓๔๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์ ศส.๒	ไม่ว่าง	-	-	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขอลาผิด	จำนวน	หมายเหตุ
โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า						
๒๖	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๒๗	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง	-	-	
๒๘	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๒๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๖	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๙	ครู	ว่าง	-	-	
๓๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๐	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๑	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๓	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๔	ครู	ว่าง	-	-	
๓๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๓๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๖	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๙	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๔๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๔๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๒	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๔๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๓	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๔	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๔๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๖	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๙	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๐	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ขอใช้บัญชี กสส.
๕๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๑	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๓	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๔	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๕๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๖	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๖๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๖๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๘	ครู	ว่าง	-	-	
๖๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๙	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๖๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๖๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๖๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑๕๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๕๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๕๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ว่าง	-	-	
๑๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕๙	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๐	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง		-	-	รอกรมจัดสรร
โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง						
๑๖๒	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๓	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๓	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๔	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๖	ครู	ว่าง	-	-	
๑๖๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๗	ครู	ว่าง	-	-	
๑๗๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๙	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๐	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๒	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๐	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๑	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ก.พ.ดำเนินการสรรหา
๑๗๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๔	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๑๘๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๙	ครู	ว่าง	-	-	
๑๘๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๓	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๔	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘๗		ครู		-	-	รอกรมจัดสรร
๑๘๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๘๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑๙๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๑๙๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช						
๒๐๕	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐๖	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐๗	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง	-	-	
๒๐๘		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง	-	-	รองกรมจัดสรร
๒๐๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๖	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๘	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๙	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๐	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๑	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๓	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ขอใช้บัญชี กสท. (กรณีพิเศษ)
๒๑๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๔	ครู	ว่าง	-	-	
๒๑๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๖	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๘	ครู	ว่าง	-	-	
๒๒๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๙	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๔	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๐	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๕	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๑	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๖	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๒	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๗	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๓	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๘	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๔	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒๙	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๕	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓๐	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๖	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๗	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓๒	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๘	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓๓	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๙	ครู	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓๔		ครู		-	-	รองกรมจัดสรร
๒๓๕		ครู		-	-	รองกรมจัดสรร
๒๓๖		ครู		-	-	รองกรมจัดสรร

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขอลอภีติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒๘๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๘๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๘๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘๕	พนักงานจ้างทั่วไป	คนครัว	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘๗	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘๘	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง		-	-	รอกรมจัดสรร
๒๘๙	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง		-	-	รอกรมจัดสรร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราช						
๒๙๐		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	-	รอกรมจัดสรร
๒๙๑	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๔	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ก.พ.ดำเนินการสรรหา
๒๙๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ไม่ว่าง	-	-	
๒๙๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๙๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๙๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๙๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	ไม่ว่าง	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	
๒๙๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๒๙๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๒๙๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(หัดขะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ว่าง	-	-	
๓๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ)

(นายอติพัทธ์ พันธจินาธนกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่

(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก

(สมเด็จ สุขการ)
นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่